

Dagplejen i fokus

**Fokus på TR'ere
og AMR'ere**

3

Indhold

- 3 Et liv så tæt på det almindelige som muligt
- 4 Dagplejen i fokus
- 6 Det skal siges højt - ikke puttes i rygsækken
- 7 Pres det psykiske arbejdsmiljø
- 8 Der er meget brug for FOA
- 9 Er du OK
- 10 Nyt fra Kost- og servicesektoren
- 11 Nyt fra Teknik- og servicesektoren
- 12 De er bindeled mellem medarbejderne og ledelsen
- 13 Nyheder fra FOA Esbjerg på en ny måde
- 14 Nyt fra a-kassen
- 15 Stafet for livet
- 16 Ny vikarlov
- 16 Ny praksis for arbejdsskade
- 17 Køreplan for FOA bilen
- 18 Seniorklubber
- 19 Tilbud fra klubberne
- 23 Rabat på studiebooger
- 24 Juletræsfest

Udgiver:

FOA – Fag og Arbejde Esbjerg
Oplag 6.200

Ansvarshavende redaktør:

Afdelingsformand Alis Boesen

Journalist:

Lydia Lund Rasmussen (DJ) lydia@mail.dk

Layout & tryk:

Grafisk Trykcenter AS • www.gte.dk

Næste nummer af Afdelingsnyt kommer 20 november

I 2014 udkommer Afdelingsnyt:

30. januar - deadline 1. dec.
20 marts - deadline 12. januar
9. oktober - deadline 10. august
13. november - deadline 7. september

Henvendelse:

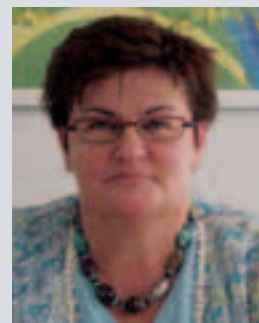
Pia Them Cook • Tlf. 46 97 10 51
E-mail: ptc011@foa.dk

FOA
FAG OG ARBEJDE

Esbjerg

Frodesgade 125A • 6700 Esbjerg
Tlf. 76 10 93 50 • Fax 76 10 93 60
E-mail: esbjerg@foa.dk • www.foa.dk/esbjerg

Leder



Alis Boesen

Velfærden i fare!

FOA Esbjerg bekymret over velfærdspolitikken i Esbjerg Kommune med store besparelser på børne- og ældreområdet

I FOA er vi meget betænkelige ved de store besparelser, der er lagt op til på velfærds-området i Esbjerg Kommune. Det rammer specielt der, FOA medlemmerne arbejder. Hvor der skal drages omsorg for vore børn og vore ældre borgere.

Dagplejen er specielt hårdt ramt. Kommunen siger, at forældrene skal have fritvalg men da kommunen har fyret 50% af dagplejepædagogerne, som fører tilsyn og giver supervision til dagplejerne, så har vi svært ved at se om kommunen vil dagplejen. I FOA har vi fået lavet en forskningsrapport, udarbejdet af Institut for uddannelse og pædagogik (DPU), og de blåstempler dagplejen. Det hedder bl.a.:

"Dagplejerne er gode til at skabe situationer, der bidrager positivt til barnets selvudvikling. Dagplejens rammer og iscenesættelse giver gode muligheder for et rigt og varieret interaktionsmønster."

Den kontakt, det lille barn har med den samme voksne person hver dag, er meget værd. Det betyder meget for det videre afsæt i livet. Vi er bange for, at politikere træffer beslutninger på et uoplyst grundlag!

FOA kan ikke bestille et bestemt forskningsresultat. Men vi er ikke bange for, at der bliver gået i dybden, for vi er stolte over det arbejde, som

vore dagplejere og dagplejepædagoger udfører, og det viser forskningsresultatet også, vi kan være.

I både Vejen og Fanø Kommune er der en balanceret fordeling, men vi er meget bekymrede for udviklingen i Esbjerg inden for dagplejen.

Det gælder også den drastiske nedskæring af dagplejepædagoger. Hvor en dagplejepædagog tidligere havde 20 dagplejere at have tilsyn med, kan de nu have helt op til 50! – en meget stor forringelse for dagplejen, som er meget velfungerende.

Med de mange tragiske børnemisbrugssager, som Esbjerg Kommune har haft, virker det ubegribelig, at der spares her. Dagplejepædagogerne kan nemlig sammen med dagplejeren udpege de børn, der mistrives. Og dermed kan der sættes tidligt ind. Også på ældreområdet går Esbjerg Kommune ind og sparer rigtig mange penge.

TR indenfor ældreområdet i Esbjerg peger på, at alt for meget tid (og dermed penge) bruges på overflødigt bureaukrati.

TR er aldrig blevet præsenteret for en plan, der sikrer afbureaukratisering. Det handler om at passe de ældre borgere, og sløjfe alt overflødigt bureaukrati. At få pengene flyttet til de varme hænder, der giver mening for borgere og ansatte.

Lukkedage

FOA Esbjerg holder lukket tirsdag den 19. november 2013, hvor der afholdes Kommunal/Regionsvalg.

Et liv så tæt på det almindelige som muligt

Det er målet med den nye masterplan for Social & Tilbud

De mange ændringer har skabt utryghed og frustrationer hos mine kolleger, siger fællestillidsrepræsentant Hanne Dissing her ved hendes bil, som fungerer som "rullende kontor"

Af Lydia Lund Rasmussen

Et liv så tæt på det almindelige som muligt hvad angår beskæftigelse, uddannelse, fritid og bolig. Borgeren skal i centrum.

Det er målet med den masterplan som Esbjerg Kommune har lavet for Social & Tilbud. Det omfatter mennesker, som har psykisk eller fysisk funktionsnedsættelse.

Her er social- og sundhedsassistent Hanne Dissing fællestillidsrepræsentant. Selv arbejder hun i socialpsykiatrien.

- Vi har arbejdet efter den nye masterplan i halvandet år nu, og det har ikke altid været lige nemt, for vi er også samtidig ramt af besparelser, selvom det ikke var det, der var målet med planen.
- Jeg kan mærke en utryghed og frustrationer hos mine kolleger, men de fleste håndterer det rimeligt.
- Vi har samtidig også været med i projektet "Vi knækker kurven", som går ud på at mindske sygefraværet. Det ser ud til, at det lykkes, men det er jo ikke så gennemsigtigt, for hvornår sygemelder man sig?
- Masterplanen betyder, at beskæftigelsesstederne afskaffes, og borgerne skal i stedet placeres i skånejob. Det gælder for de bedst fungerende.
- Der er lavet Kraftcentre (væresteder), hvor borgerne kan henvende sig for at få hjælp til stort og småt.
- Men samtidig har der bl.a. været mange computerproblemer. Visitationssystemet er lavet om, og det har givet alt for lange ventelister.

Det er specielt et problem inden for mit område, når der også er færre indlæggelser, siger Hanne Dissing. Det er et psykisk hårdt arbejde, og netop med omlægninger og besparelser tærer det på kræfterne hos medarbejderne.



- Men vi må lære at være i det, og lære at håndtere det, siger Hanne Dissing.
- Vi får supervision, og kommunen er gode til at give os kurser og uddannelse. Men det er altid på tværs af personalegrupperne.
- Der er brug for en mere målrettet uddannelse for vores gruppe. Det håber jeg FOA kan hjælpe med.
- Vi skal lære at tage den vanskelige samtale. Det er os, der skal fortælle borgeren, at der skal skiftes sengetøj hver 14. dag, at de skal i bad mindst et par gange om ugen, at der skal ryddes op i lejligheden, og at der skal vaskes op hver dag.
- Det er svære samtaler, som er krævende hver gang, og her kunne vi godt have brug for mere uddannelse, fastslår Hanne Dissing.
- Men vi prøver at gøre vores bedste, selvom det indimellem er svært.

Selvom der gøres alt for at borgeren skal leve så tæt på det almindelig som muligt, så er der stadig behov for boinstitutioner for dem, der ikke kan klare at leve i egen bolig.

Dagplejen i fokus

Dagplejere mødte talstærkt op da FOA inviterede til møde om dagplejens fremtid

Af Lydia Iund Rasmussen

Dagplejen er i fokus i disse år:

Børnetallet er faldet drastisk, og kommune mener flere forældre foretrækker vuggestuen, og det betyder fyringer af dagplejere.

I FOA har man valgt at sætte fokus på dagplejen. Vi har fået lavet to undersøgelser: "Dagplejen i Danmark" af phd-forsker Ole Henrik Hansen og "Aktuelle udfordringer i dagplejen" af Bureau 2000.

Det er baggrunden for, at FOA har indkaldt dagplejerne til møder:

Dagplejerne i Esbjerg og Fanø kommuner torsdag den 20. juni 2013 på AMU Vest i Esbjerg, og Vejen Kommune torsdag den 5. september 2013 på Markedsrestaurationen i Brørup. I Esbjerg mødte 47 procent af dagplejerne og i Brørup 115 dagplejere hvilket er over 50 procent. – Et rigtigt flot fremmøde!

Spørge- og debatlysten var stor blandt de fremmødte. Det handlede om kvalitet i dagplejen, mere synlighed og mere uddannelse.

Ved møderne deltog sektorformand Jakob Sølvhøj, FOA, forsker Ole Henrik Hansen, Århus Universitet samt lokale politikere og embedsmænd.

Ordstyrer var journalist Bo Bechsgaard.

Jakob Sølvhøj sagde bl.a.: Der skal være plads til både dagplejen og vuggestuer. Men vi oplever en tendens til, at dagplejen får flest tæsk.

- Vores udgangspunkt er, at tilbuddene er forskellige, og det er vigtigt med synliggørelse af kvalitet. Derfor har vi

Rigtig mange dagplejere var mødt frem på Markedsrestauranten i Brørup til mødet om Dagplejens fremtid.



fået lavet de to undersøgelser, hvor vi får kigget på alle problemstillinger, også selvom de ikke helt passer til FOAs synspunkter og holdninger.

- Børnetallet falder mere end forventet, og det spiller en rolle. Der er en tendens til, at daginstitutionerne først fyldes op, og så bruges dagplejen som regulator.

Ole Henrik Hansen om resultaterne i sin undersøgelse:

- Vi har i Danmark udfordringer med de 0-2 årige, der ofte passes uden for hjemmet. Vi er et af de få lande, hvor mor arbejder, mens børnene er små, og det har konsekvenser for børnene.

- De første år er moderkærligheden stærk, Barnet føler en tryghed, føler sig elsket og anerkendt. De gode dagplejere kan skabe den ro og tryghed, barnet har brug for.

- De yngste dagplejere klarer sig bedst, dagplejere med en uddannelse er bedre, og dagplejere med tre børn er bedst for børnene.

- En del legestuer trænger til organisering og aktive dagplejere.

Der var således både ris og ros fra Ole Henrik Hansen. Dernæst var der indlæg fra de lokale embedsmænd og politikere.

I Vejen Kommune – hvor Afdelingsnyt deltog – får dagplejerne stor ros for en velfungerende dagpleje. Her oprettes nu fleks-institutioner; så forældrene kan vælge imellem institution og dagpleje.

Specielt i de små samfund er det nødvendigt for at beholde den eksisterende børnehave, men samtidig efterspørger nogle forældre også vuggestuer/flexinstitutioner. Men dagplejen vil bestå, var konklusionen fra politikerne. Debatten og spørgelysten var stor hos de mange fremmødte dagplejere. Og det gik lige fra manglende lokaler til legestuen, mere synlighed af dagplejen og mere fokus på udsatte børn, som dagplejen specielt har mange af.

Det sidste skal ses i lyset af, at al forskning viser, at hvis de



mindste får en god start, så er der mange penge at spare sidenhen for kommunen:

For almindelige børn giver en god start pengene igen 7 gange, - for udsatte børn 17 gange.

Tal der nok var værd at tænke over for politikerne! Samtidig blev der også efterlyst mere uddannelse til dagplejerne, og Jakob Sølvhøj kunne fortælle om en ny mulighed for rotations-uddannelse, som kunne omfatte de dagplejere, der er blevet fyret, og som er en billig løsning for kommunen.

Det lovede Vejen Kommune at se nærmere på!



Det skal siges højt - ikke puttes i rygsækken

Helle Olin om hvervet som arbejdsmiljørepræsentant (AMR)



Der er mange udfordringer men det gør det spændende, siger Helle Olin

Af Lydia Lund Rasmussen

Det er vigtigt, man får det sagt højt, hvis der er problemer i hverdagen.

Lad være med at gå selv med det, for til sidst bliver der puttet for meget i rygsækken, og den bliver så tung, at det ender med en sygemelding.

Det er et af de vigtigste mantra'er for Helle Olin, der har været arbejdsmiljørepræsentant på Kærdalen i Vejen siden år 2000.

- Jeg blev prikket af en leder, der spurgte, om det ikke lige var noget for mig. Det har det vist sig at være. Jeg synes, det arbejdsmiljømæssige område er ret spændende.

- Jeg føler, jeg gør en forskel, siger Helle Olin, der føler sig godt klædt på med den uddannelse, hun har fået gennem FOA.

Da hun blev valgt, havde hun aftenvagter. Nu har hun blandede vagter, - cirka lige mange dag- og aftenvagter.

- Det er ideelt, for det gør, at jeg bliver synlig på arbejdspladsen for mine kolleger. Det tror jeg er ret vigtigt, siger Helle Olin.

Der er 180 ansatte på Kærdalen, og der er tre arbejdsmiljørepræsentanter for social- og sundhedsområdet. Vi har forflytningsvejledere og APV-medarbejdere, som AMR har et rigtig godt samarbejde med.

Men her er der også sat fokus på samarbejdet med tillidsrepræsentanterne. De mødes nu en gang i kvartalet, hvor der er ro og tid til at snakke tingene igennem.

- Vi har som AMR'er gode arbejdsforhold her på Kærdalen. Der er fuld opbakning fra ledelsen til vort arbejde.

Som arbejdsmiljørepræsentant skal der ikke kun tages hånd om kolleger men også beboere og pårørende. Det er bl.a. tilfældet, når der skal laves APV.

- En del af det er jo, at vi skal ind i lejlighederne, når der skal flere hjælpemidler ind, og dermed ofte nogle af beboerens møbler ud.

- Når det gælder pårørende, så er det vigtigt, vi får afstemt forventningerne ved indflytningen. Hvad kan vi tilbyde, og hvad kan de forvente at få? Samarbejdet med de pårørende er vigtigt for et godt arbejdsmiljø, siger Helle Olin. Men én ting er APV, forflytninger og andre mere konkrete ting. Langt sværere kan det være, når det gælder det psykiske arbejdsmiljø.

- Som medarbejder skal vi tro på, at vi gør det godt nok. Hvis vi føler os presset, så skal vi sige det højt. Hvis ikke så går det ud over arbejdsglæden og det knækker ens selvtillid. Jo før man får sagt tingene højt, ja nemmere kan problemer løses.

På Kærdalen er der to skærmede afdelinger, som godt kan give flere opgaver:

- Vi har i Vejen kommune en voldspolitik. På de skærmede afdelinger oplever vi hyppigere aggressive beboere. Vi får flere og flere "lidt yngre" beboere her, og de har flere kræfter. Der er stor forskel på, om beboerne er i 60'erne eller i 80'erne.

- Men når der sker ting, så skal vi huske at der skal skrives arbejdsskade-anmeldelse, også selvom det ikke udløser sygedage. Det er også her spørgsmålet om at få tingene sagt højt!

- Ja, der er mange udfordringer for en arbejdsmiljørepræsentant, men det er jo det, der gør det spændende. Jeg kan godt li' det, siger Helle Olin.

- Jeg vil gerne gøre en forskel, og det føler jeg, at jeg gør som arbejdsmiljørepræsentant.

Pres på det psykiske arbejdsmiljø

FOA Esbjerg indbyder arbejdsmiljørepræsentanterne til dialogmøder

FOA Esbjerg har 88 arbejdsmiljørepræsentanter (AMR).

- De har alle en vigtig opgave ude på den enkelte arbejdsplads, siger Susanne Johannsen, der er ansvarlig for det arbejdsmiljømæssige område.

- Det vi ser mest i disse tider er et stort pres på det psykiske arbejdsmiljø. Det har vi meget fokus på for tiden. Medarbejderne er presset fra mange sider; arbejdstider ændres, og dermed ansættelsesforholdene.

- I FOA Esbjerg sætter vi arbejdsmiljøet på dagsordenen ved dialogmøder for arbejdsmiljørepræsentanterne.

- Dialogmøderne holdes fire-seks gange årligt, og her foregår der en gensidig orientering, og vi hører om hvad der sker på de enkelte arbejdspladser. Det er en god

måde at få snakket om tingene, sager bliver vendt og der kommer andre øjne på de forskellige problemstillinger. Det kan være en stor hjælp for den enkelte arbejdsmiljørepræsentant, og vi håber meget, de vil bakke op om dialogmøderne, når vi indkalder, siger Susanne Johannsen.

Hun påpeger, at det netop i sager om psykisk arbejdsmiljø er vigtigt, at der er et godt samarbejde mellem arbejdsmiljørepræsentanten og tillidsrepræsentanten.

- Det er også vigtigt, når der vælges arbejdsmiljørepræsentant, at det er én fra ens egen faggruppe. Det skal være én, der kender arbejdsgangene i den gruppe, som de er valgt for, siger Susanne Johannsen.

Arbejdsmiljørepræsentantens opgaver

De opgaver, din arbejdsmiljørepræsentant skal arbejde med, er i udgangspunktet defineret i en bekendtgørelse til arbejdsmiljøloven

Arbejdsmiljørepræsentantens opgaver omfatter bl.a.:

- APV, som er omdrejningspunktet for arbejdsmiljøarbejdet
- Planlægning, som handler om at bidrage i forbindelse med ændringer i organisering af arbejdet og i forbindelse med byggeri
- Kontrol, som handler om at holde øje med arbejdsmiljøet i dagligdagen
- Forebyggelse, som handler om at sikre kontrol med tilrettelæggelsen af arbejdet så det kan udføres sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarligt
- Registrering, anmeldelse og analyse af ulykker
- Samspil med dig og dine kolleger

Maria blev uddannet pædagogisk assistent i 2011, men fik i lang tid kun løn som pædagogmedhjælper. Hun kontaktede FOA, og Marie har nu fået ca. 35.000,- kr. for manglende løn.

Maria er desværre ikke den eneste. FOA arbejder lige nu med flere sager, hvor uddannede stadig får løn som pædagogmedhjælper.

Der er meget brug for FOA!



Connie Geissler

FOA yder stor hjælp til medlemmerne, og vi har en stor bredde af kompetencer, hvor vi kan hjælpe inden for jeres arbejdsområder. Der er blevet behov for mere hjælp til vores medlemmer! Vi får flere og flere henvendelser, - både direkte til FOA og til tillidsrepræsentanter ude på arbejdspladserne.

Stramning omkring sygefravær, besparelser, kamp om stillinger, arbejdspress, ændringer i ansættelser - er hverdag på mange arbejdspladser.

Økonomien er stram inden for både de kommunale og regionale arbejdspladser.

Derfor skal ressourcer og kompetencer anvendes bedst muligt.

Synliggør fagligheden

FOA har indflydelse mange steder og arbejder med jeres fag og fagligheden. Det er helt afgørende, når I som medarbejdere skal fastholde jeres stillinger; at I dagligt sætter ord på jeres faglighed og bliver hørt!

Få synliggjort forskellen på jer og dem, der ikke har en uddannelse inden for faget.

I kan være stolte af jeres fag, hvor rigtig mange mennesker hver dag har gavn af jeres faglighed.

Det skal også være tydeligt for ledelsen, at I både har jeres uddannelse inden for faget, og der ud over de individuelle kompetencer. De individuelle kompetencer skal I forlange bliver afdækket, da der ikke er plads til at "spilde" ukendte kompetencer!

Det giver større tilfredshed i dit job, som også smitter af på de borgere, der modtager hjælp.

Hold øje med de emner, vi tilbyder på FOAs hjemmeside, som retter sig mod dit fag - og deltag i arrangementerne, hvor der er både viden og inspiration at hente.

Har du ideer til emner - vil vi gerne høre fra dig!

Pædagogisk sektor

Medlemsmøde for pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter i Vejen Kommune

**Mandag den 25. november 2013
kl. 17.30 til 21.00
på Markedsrestauranten i Brørup**

Sektorformand Jakob Sølvhøj fra Forbundet kommer og fortæller om arbejdstidsregler, overenskomst og hvad der ellers rører sig på børneområdet.

Sæt kryds i din kalender allerede nu, invitationen kommer ud først i november.

Julehygge for pædagogisk assistent elever

**Tirsdag den 3. december
kl. 16 - 19
hos FOA Esbjerg**

Der vil være små overraskelser!

Tilmelding senest mandag den 25. november 2013 til Servicehjørnet på mail: esbjerg@foa.dk eller tlf. 46 97 10 44.

løn
barsel
pension
ekstra ferie
uddannelse

Er du ok?



Som medlem af FOA **er du ok**, fordi du er omfattet af den overenskomst, FOA har forhandlet.



Forestil dig at du selv skulle forhandle din løn, dine ferieregler, din afspadsering, reglerne ved sygdom og meget mere. Jo flere vi er, jo stærkere står FOA ved forhandlingsbordet. Og jo bedre bliver din overenskomst i den sidste ende.

FOA
FAGOGARBEJDE

Fokus på nanoteknologi

Hvad betyder det for vore medlemmer?



Susanne Johannsen

I Kost- og servicesektoren er der sat fokus på nanoteknologi, og hvad det kan komme til at betyde for sektorens medlemmer.

Det skete bl.a. ved en stor konference den 9. september:

- Der er for tiden megen fokus på nanoteknologi, og der forskes meget, men vi ved ikke så meget om, hvor skadelige de små kemiske partikler er for arbejdsmiljøet, siger sektorformand Susanne Johannsen.

- Det er mest i rengøringen, bl.a. med de nye mikroklude, vi er opmærksomme. Frigøres der skadelige partikler, som vi indånder eller på anden måde optager i kroppen?

- Rengøringssektoren er i forvejen hårdt ramt af skadelige stoffer, f. eks. i form af eksem, som vi også er opmærksomme på.

Vi skal ikke afvise den nye teknologi, som kan afhjælpe noget af det hårde arbejde, men vi skal være opmærksomme på, om der er bivirkninger, siger Susanne Johannsen.

Fokus på uddannelse

Det er vigtigt med uddannelse for at kunne fastholde sit arbejde

Det er vigtigt, du uddanner dig. Jo mere uddannelse og flere kurser, du har, jo flere aktiver har du i rygsækken.

- I Kost- og servicesektoren skal vi have fokus på uddannelse, men det er rigtig vigtigt, at det enkelte medlem også har fokus på uddannelse, siger sektorformand Susanne Johannsen.

- I vores sektor ser vi mange medlemmer uden uddannelse, og de vil altid være de mest udsatte i fyringsrunder.

- For at fremme arbejdsfastholdelse er det vigtigt med en bredere kompetence. Det kan være kurser i forflytninger, kost/diæter og lignende. Tænk alternativt!

- Det vil altid være godt at have en alternativ tilgang, så man kan bruges som "ekstra hænder" i forskellige situationer. Det er specielt vigtigt, hvis man er på en lille arbejdsplads, siger sektorformanden, der opfordrer sine medlemmer til at få flere og nye kompetencer i rygsækken.

Nye serviceassistenter

Det tredje hold serviceassistenter fra Sydvestjysk Sygehus er netop blevet færdiguddannede.

Fredag den 6. september blev de 22 nyuddannede fejret på AMU Centret, hvor sektorformand Susanne Johannsen uddelte nåle til FOA-medlemmerne.

For lidt i rådighedstillæg

Sektorformanden om de ting, der rører sig i sektoren



John Skovgaard

Formanden for teknik- og servicesektoren Reiner Burgwald lagde vejen forbi Esbjerg den 19. september til et fyraftensmøde, hvor han mødte medlemmer fra FOA Esbjerg. Her blev der talt om de ting, der rører sig i sektoren, og om kravene til den kommende overenskomst. I den lokale Teknik- og servicesektor er formand John Skovgaard klar efter sommerferien til nye opgaver:

- Vi har netop konstateret, at en række medlemmer har fået for lidt i rådighedsbeløb, når der har været overnatninger på skoler i weekenden.
- Det drejer sig om, at der først er blevet betalt week-enttillæg fra lørdag morgen, hvor det skulle være sket fra fredag kl. 15.00.
- Esbjerg Kommune har erkendt fejlen, og de vil nu udbe-

tale det beløb, som nogle af medlemmerne har ret til men ikke fået, fortæller John Skovgaard.

Esbjerg Kommune vil gå tre år tilbage for at rette fejlen, der er dog kun tale om småbeløb.

Sidst det var aktuelt var under sommerens landsstævne, hvor deltagere var indkvarteret på kommunens skoler.

Seniorjobbere

Medlemmer inden for Teknik- og servicesektoren har fået nye kolleger på arbejdspladsen.

- Kommunen har valgt, at de ledige der bliver tildelt et seniorjob bl.a. kan arbejde på skolerne.

- De er fuld arbejdsdygtige og ansat på en 37 timers uge indtil de kan gå på efterløn.

- Vi har selv en seniorjobber her på Spangsbjergskolen. Jeg har foreløbig kendskab til tre ansættelser, men der er garanteret flere. Det er selvfølgelig en gevinst for os med ekstra hænder, men samtidig skal vi være opmærksomme på, at kommunen ikke misbruger ordningen, så seniorjobberne tager de ordinære job.

- Men foreløbig har der ikke været problemer i den retning, siger sektorformanden.

Brug formanden

John Skovgaard håber, medlemmerne vil bruge deres sektorformand.

- Det har været en hård start dels med ombygninger her på min egen arbejdsplads dels med tillidsmandskurser, så der har været alt for lidt tid til at komme rundt og hilse på medlemmerne.

- Men husk min telefon er altid åben, og vi er i FOA parate til at hjælpe og svare på spørgsmål, fastslår John Skovgaard.

**1.600 var med
FOA Esbjerg i
Legoland**

**FOA Esbjerg
kommer på
arbejdspladsbesøg
i uge 46**

De er de bindeled mellem medarbejdere og ledelsen

Jette Agersnap og Lissi M. Hansen om at være tillidsrepræsentant, og betydningen af at mange vælger at stå udenfor



Jette Agersnap og Lissi M. Hansen opfordrer FOAs medlemmer til at sørge for, deres kolleger også bliver medlem: man kan da ikke arbejde sammen med én, der nasser på systemet

Af Lydia Lund Rasmussen

- Vores opgave er at skabe ro på arbejdspladsen, og at være der for medlemmerne.
- Vi er bindeledet mellem ledelsen og medarbejderne,

og det går begge veje. Der skal formidles information fra ledelsen og omvendt.

- Der er rigtig mange fornemme og vigtige opgaver for en tillidsrepræsentant, fastslår Jette Agersnap og Lissi M. Hansen.

Jette Agersnap har været tillidsrepræsentant på Østerby-centret siden 2007, og Lissi Hansen på Solgården siden 2005. De seneste tre år også fællestillidsrepræsentant. Som medlem af FOA har du mulighed for at komme med ønsker til overenskomsten, og dermed til dine arbejdsforhold.

Du har også, når læsset vælter mulighed for hjælp. I FOA Esbjerg er der ansat både en jurist og en socialrådgiver. Der er gratis hjælp til medlemmer, der kommer i knibe.

- Vi forstår ikke, at så mange vælger at stå udenfor. Det er som at tage en kop kaffe, uden at lægge penge i kaffekassen, siger Jette Agersnap og Lissi Hansen.

- Hvis medlemstallet stadig falder, så mister vi til sidst vores overenskomst. Så kan vi komme til at arbejde for en timeløn på kr. 50,-. Hvem har lyst til det?

- Samtidig mister vi jo alle de rettigheder, som FOA har forhandlet til os: eksempelvis den sjette ferieuge, barnets første sygedag, omsorgsdage. Rettigheder som FOA har fået igennem i overenskomsten, og som kollegerne, der står uden for FOA også drage nytte af. Det er da ganske urimeligt.

- Det er ikke bare os som tillidsrepræsentanter, der alene skal være med til at hæve antallet af medlemmer ude på den enkelte arbejdsplads.

Vi skal synliggøre, at det er nødvendigt at være medlem af FOA, så FOA er stærke i forhandlinger. Vi skal fortælle om den hjælp FOA og tillidsrepræsentanterne.

- Når regeringen har fjernet vore aftalerettigheder, som vi så de gjorde ved lærerne, og vi har mistet vores overenskomst, så er det for sent, siger Jette og Lissi der begge frygter for fremtidsperspektiver på arbejdspladserne. Både Jette Agersnap og Lissi M. Hansen har det godt, når de kan hjælpe et medlem. Men de ser også en stresset hverdag, hvor der er brug for tillidsrepræsentanten.

- Mange af de kampe, vi tager, sker i det skjulte. Det er på den måde svært at synliggøre vores arbejde.

Tillidsrepræsentanten

.. vælges af medarbejderne og skal godkendes af den faglige organisation, der også sørger for at uddanne repræsentanten, så han eller hun kan varetage sit hverv.

Tillidsrepræsentanten skal både tage sig af medarbejdernes interesser over for ledelsen, forsøge at fremme samarbejdet på arbejdspladsen og er desuden den stedlige repræsentant for den faglige organisation.

Ifølge samarbejdsaftalen mellem DA og LO skal arbejdstagerne, hvor det er muligt, have deres tillidsmænd repræsenteret i virksomhedens samarbejdsudvalg.

Til gengæld gør de meget for at blive synlige på arbejdspladsen, både i form af at de kommer rundt, men også i form af opslag rundt på afdelingerne.

Jette Agersnap: - Det er ind imellem hårdt at være tillidsrepræsentant. Der skal virkelig ydes noget, men det er også det, der gør det spændende. Vi kommer ikke sovende til noget, og vi er på 24 timer i døgnet. Vi har ikke åbningstid fra kl. 8-10, vi er ikke længere væk end telefonen, og der kan vi altid nås. Det er vigtigt, at vi handler her og nu, når et medlem får et problem.

- Men vi forstår ikke, at nogle kolleger vil benytte de ydelser, som FOAs medlemmerne har betalt for dem, og langt mindre forstår vi, at FOA medlemmer vil arbejde sammen med kolleger, som de "betaler kaffen for". Derfor vil vi også gerne opfordre vore medlemmer til at få deres arbejdskolleger meldt ind i FOA.

Nyheder fra FOA Esbjerg på en ny måde

FOA Esbjerg vil i fremtiden udsende en mail til vores medlemmer hver måned med små nyheder af særlig interesse for FOA-medlemmer:

Nyhederne kommer dels fra FOA's pressemeddelelser, lokale nyhedsmedier og fra sektorerne i Esbjerg-afdelingen.

For at modtage denne mail skal du selvfølgelig have en e-mailadresse, som vi kender:

Så derfor: Hvis vi ikke har din e-mailadresse, vil vi meget gerne have, at du kontakter os.

Hvis du ikke ønsker at modtage nyhederne, skal du blot besvare den og skrive "Afmeld" i emnefeltet.

Ledigheden i FOA

Ved et kig på ledigheden inden for en 12 måneders periode fra juni 2012 til juni 2013 kan man se, at ledigheden inden for social- og sundhedssektoren ikke er steget, mens den i den pædagogiske sektor er steget.

	Juni 2012	Juni 2013	Højst i perioden	Lavest i perioden
Pædagogisk sektor	55	72	80	55
Social- og sundhedssektoren	203	204	223	183

Inden for social- og sundhedssektoren er ledigheden for social- og sundhedsassistenter stærkt nedadgående. Mange social- og sundhedshjælpere har svært ved at finde fast arbejde på et timetal, der kan leve af. Rigtig mange får supplerende dagpenge.

Fremadrettet ser det ud til, at der kan blive mangel på social- og sundhedsassistenter, når man ser på antallet af opslåede stillinger og antallet af ledige. Især i omegnskommunerne til Esbjerg kommune er der en del jobopslag. Inden for den pædagogiske sektor skyldes stigningen i ledigheden, at uddannede pædagogiske assistenter har svært ved at komme i job, og opsigelse af dagplejere på grund af faldende børnetal.

Nye regler - seniorjob

I aftalen mellem Regeringen og Enhedslisten om den nye arbejdsmarkedsydelse er det bestemt, at ældre langtidsledige ikke længere kan få et seniorjob, når de står uden dagpenge. De skal i stedet have udbetalt arbejdsmarkedsydelsen, og først når den er opbrugt, kan de gå på seniorjob.

Arbejdsmarkedsydelsen, der kan udbetales i op til 15 måneder, afhængig af tidspunktet for dagpengeophøret, svarer til 80 eller 60 % af maks.-dagpengene, alt efter om man er forsørger eller ej. Da medlemmer i seniorjobalderen næppe er forsørgere, vil de altså kun få udbetalt 60 % -satsen.

Nogle risikerer helt at miste seniorjobbet. Det sker, hvis perioden med arbejdsmarkedsydelse løber frem til efterlønsovergangen.

Udskydelsen af seniorjobbet rammer de medlemmer, der opbruger deres dagpenge efter årsskiftet.

For medlemmer, der falder ud af dagpengesystemet i år, gælder de almindelige regler om ret til et seniorjob umiddelbart efter dagpengeperiodens udløb.

Nye regler:

6 ugers selvvalgt uddannelse

En del af de penge, der skal finansiere forlængelsen af uddannelsesydelser, hentes via en udskydelse af retten til selvvalgt uddannelse. Den selvvalgte uddannelse kan nu først starte efter 4 måneders ledighed.

Nye regler:

VEU godtgørelse

Den 15. august 2013 i år indførtes et loft over udbetalingen af VEU-godtgørelse.

Loftet betyder, at der højst må udbetales VEU i 10 uger i alt pr. kalenderår til hver enkelt kursusedtager, enten direkte til deltageren selv eller som arbejdsgiverrefusion. Tidsbegrænsningen kommer dog ikke til at gælde de Grundlæggende Voksenuddannelser (GVU) og længerevarende flygtninge/indvandrere forløb.

I dag er der ingen øvre grænse for udbetalingen af VEU.

Post fra offentlige myndigheder i E-boks

Det bliver mere almindeligt, at kommuner og andre offentlige myndigheder bruger E-boks, når de sender breve til deres borgere.

Det er derfor vigtigt, hvis du er i en situation, hvor kommunen kontakter dig for at indhente oplysninger eller indkalde dig til et møde, har styr på, om du er tilmeldt E-boks fra din kommune eller andre offentlig myndigheder.

Er du tilmeldt E-boks, så er det vigtigt, at du sikrer at få mail fra E-boks, når der kommer nye dokumenter i din E-boks. Det kan f. eks. ske hvis du er på arbejdsløshedsdagpenge (jobcentret), hvis du er sygemeldt (ydelseskontoret eller jobcentret), hvis du søger fleksjob eller førtidspension mm.

Mange FOA medlemmer har fået løn fra bopælskommunen og kan i den forbindelse også få anden post fra kommunen uden man egentlig er klar over det.

Det er en god ide at tjekke, hvordan man er registreret i E-boks.

Det gør du på E-boks.dk. Du kan bruge nem-ID.

Nye regler: uddannelsesyndelse og arbejdsmarkedsyndelse

Langt om længe lod regeringen sig påvirke af de mange krav om at sikre en fortsat forsørgelse for de udfaldsramte. Finansministeren og Enhedslisten blev i juni enige om en "redningspakke", der i overskrifter indeholder følgende:

1. Forlængelse af uddannelsesordningen

Den særlige ordning med uddannelsesyndelse forlænges med et halvt år, så der først lukkes for tilgangen til ordningen den 31/12 2013. Forlængelsen betyder, at ledige, der opbruger enten deres dagpengeregulering eller deres uddannelsesyndelse i 2. halvår i år, kan få den forlængede ydelse i op til 6 måneder.

2. Ny midlertidig arbejdsmarkedsyndelse

Der indføres en ny midlertidig arbejdsmarkedsyndelse fra

1/1 2014 til 30/6 2016. Ydelsen udbetales til de ledige, der mister deres dagpengeregulering efter 1/1 2014 og til ledige, der opbruger deres ret til den forlængede uddannelsesyndelse. Arbejdsmarkedsyndelsen er lige som uddannelsesyndelsen på 60/80 % af dagpengemax. for hhv. ikke forsørgere og forsørgere, - og uden modregning af formue og ægtefælles indkomst.

Den samlede periode, hvor man kan modtage dagpenge, uddannelsesyndelse og arbejdsmarkedsyndelse, må ikke overstige 4 år.

Mens uddannelsesyndelsen udbetales af kommunen, er det a-kasserne, der står for udbetaling af arbejdsmarkedsyndelse. Den ledige skal derfor bevare sit a-kassemedlemskab (eller genindmelde sig) for at få ydelsen. A-kasserne skal desuden holde rådighedssamtaler hver 3. måned med ledige på arbejdsmarkedsyndelse.

Forlængelsen af uddannelsesyndelsen og den nye arbejdsmarkedsyndelse giver følgende ydelsesperioder:

Opbrugt dagpengeregulering	Samlet ydelsesperiode	Heraf på nedsat ydelse
Før 1.1.2013	4 år	Op til 1 ½ år*
1. halvår 2013	3 ¾ år	1 ¾ år
2. halvår 2013	3 ½ år	1 ½ år
1. halvår 2014	3 ¼ år	1 ¼ år
2. halvår 2014	3 år	1 år
1. halvår 2015	2 ¾ år	¾ år
2. halvår 2015	2 ½ år	½ år
1. halvår 2016	2 ¼ år	¼ år
2. halvår 2016 og frem	2 år	0

Stafet for livet 2013 i Vejen

Igen i år, var "Dagplejen" repræsenteret ved Stafet for Livet.

Vi havde sammen, et fantastisk døgn ☺

Det var herligt at se de mange lyserøde bluser – ilende, svedende og frisk luntende, de mange, mange omgange på den orange bane.

Der var en sydende aktivitet omkring dagplejens telt, hvor der var mulighed for at kaste med UGLERNE og ramme de opstillede og efterhånden meget bulede konserves dåser.

Der var gevinst HVER GANG, og alle deltagere gik hjem med en flot præmie, som var sponsoreret af venlige sponsorer.

Et døgn med tid til eftertanke – tid til at beundre de mange fightere som kæmper – og vide, at de er taknemmelige for, at vi kæmper med dem.



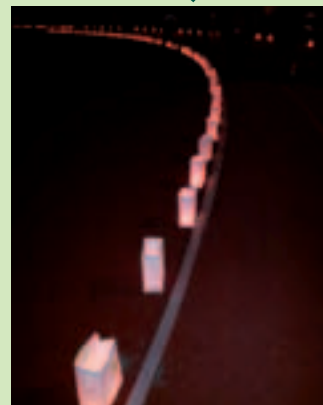
Tid til at mindes dem vi har mistet og tid til at kramme og opdage, at når vi holder sammen giver livet mening på trods af det store savn. DAGPLEJEN kan kun være stolt af deres indsats. Mange havde valgt at løbe med depechen.

Det er vi, som hold meget glade for.

Allermest gribende er den fantastiske lysceremoni, hvor man giver sig hen til at betragte og læse de rørende og hjerteskræende hilsener til de mange kære, som hårdt ramte familier, har måttet sige farvel til.

En lille indsats – en indsats af hjertet – en indsats, der kan og gør en forskel for de mange, som er ramt.

Vi gentager succesen næste år.
Dagplejerne i Vejen Kommune.



OBS!

Ny vikarlov

Gælder for medarbejdere ansat gennem et vikarbureau

Med virkning fra den 1. juli 2013 trådte en ny Vikarlov i kraft i Danmark.

Vikarloven blev vedtaget af Folketinget den 30. maj 2013 og implementerer Vikardirektivet (EU Direktiv 2008/104/EF) om vikarbejde.

Den nye lov gælder for medarbejdere, der er vikaransat gennem et vikarbureau, og det er vikarbureauet der har ansvaret for, at loven overholdes.

Vikarloven er en beskyttelseslov der indfører et ligebehandlingsprincip.

Loven skal sikre, at vikarer, der er ansat gennem et vikarbureau, som minimum arbejder under tilsvarende vilkår, som de der er gældende for medarbejdere ansat direkte i brugervirksomheden (den virksomhed som vikaren er udsendt til).

Dette kan kun fraviges, hvis det vikarbureau, hvor medarbejderen er ansat, har indgået en kollektiv overenskomst. De væsentligste ansættelsesvilkår der er omfattet af ligebehandlingsprincippet er: arbejdstidens længde, overarbejde,

pauser, hvileperioder, natarbejde, ferie, helligdage samt aflønning.

Disse vilkår vil for lønmodtagere i brugervirksomheden normalt være reguleret gennem lovgivning eller kollektiv overenskomst.

Vikarloven indeholder desuden rettigheder for vikarer vedrørende adgangen til virksomhedens kollektive faciliteter samt ret til oplysning om ledige stillinger i brugervirksomheden. Og endelig indeholder loven et forbud mod klausuler der forhindrer, at vikarer efterfølgende ansættes i en brugervirksomhed, hvortil vikaren har været udsendt. I visse tilfælde kan vikaren tilkendes en godtgørelse, hvis vikarens rettigheder i henhold til loven krænkes.

Hvis du er ansat som vikar i et vikarbureau der ikke har indgået en kollektiv overenskomst med FOA skal du således være meget opmærksom på Vikarloven og de rettigheder du nu sikres gennem denne lovgivning.

Du er altid velkommen til at kontakte afdelingen, hvis du har spørgsmål desangående.

Ny praksis for arbejdsskade

Sager om posttraumatisk stresssyndrom kan genoptages

Arbejdsskadestyrelsen har ændret praksis, som følge af ny viden om PTSD (posttraumatisk stresssyndrom). Arbejdsskadestyrelsen har tidligere kun kunne anerkende arbejdsskader, hvor PTSD viste sig senest et halvt år efter den belastende oplevelse. Nu er det også muligt at få anerkendt sager, hvor PTSD først er udløst mere end et halvt år efter den belastende oplevelse.

Den ændrede praksis har især betydning for danske krigsveteraners arbejdsskadesager, men kan også have betydning for FOA medlemmers arbejdsskadesager. Vi opfordrer derfor vores medlemmer, der tidligere har fået afvist PTSD som arbejdsskade, til at henvende sig til FOA Esbjerg med henblik på en snak om, hvorvidt der skal anmodes om genoptagelse af sagen.

**Følg med på hjemmesiden
– her finder du det sidste
nye fra FOA**

**Kontakt FOA
på mail**

Dato og tidsplan for FOA bilen

Vejen	9.30 – 10.00	Lindecentret	Lindeparken 26, Bække
31. oktober 2013	10.30 – 11.00	Birkely	Maltvej 58, Askov
	11.15 – 12.00	Kærdalen	Kærdalen 1, Vejen
Brørup	13.00 – 13.30	Fredenshjem, Brørup	Fredensvej, Brørup
31. oktober 2013	13.45 – 14.15	Plejhjemmet Lundtoft	Magnolievej 28, Brørup

Rødning	9.30 – 10.15	Enghaven	Rødning Engvej 3, Rødning
14. november 2013	10.30 – 11.00	Dixensminde	Dixensvej 3, Jels
	11.15 – 11.30	Nørrevang	Skodborg Nørregade 6, Skodborg
Holsted	12.30 – 13.00	Blomsterengen	Blomsterengen 42, Holsted
14. november 2013	13.15 – 13.45	Åparken	Åparken 19, Holsted
	14.00 – 14.30	Åstruplund	Borgergade 110, Glejbjerg

Bramming	9.30 – 10.00	Østergården	Nørremarken 23, Gørding
28. november 2013	10.30 – 11.00	Solgården	Solgårdsvej 6, Bramming
	11.15 – 11.45	Birkevången	Grønningen 2, Bramming
Ribe	12.45 – 13.30	Margrethegården	Skyttevej 200, Ribe
28. november 2013	13.35 – 14.00	Områdecenteret Åhaven	Åhaven 1, Ribe

Er du medlem af Pædagogisk sektor og har lyst til at få besøg af FOA bilen på din arbejdsplads, så kontakt FOA på tlf. 46 97 10 44.

Ved dårlig vejrforhold, og andre udefrakommende forhold, kan der forekomme aflysninger. Aflysninger vil kunne ses som opslag på ældrecentre og FOAs hjemmeside

FOAs Efterløns- og pensionistklub

Torsdag den 7. november 2013
Kl. 14.00

Jul i Esbjerg.

Fritidshuset i Kirkegade

Vi er i dag tilbøjelige til at tro, at højtiderne ikke har forandret sig. "Vores jul" er, som den altid har været. Sådan forholder det sig imidlertid ikke. Julen har faktisk ændret sig meget bare inden for de sidste 100 år – og det er nogle af disse ændringer, foredraget om jul i Esbjerg handler om.
Hvis tiden tillader det, sluttet der af med en rigtig julehistorie.

Torsdag den 5. december 2013
Kl. 12.00

JULEFROKOST

I Skads Forsamlingshus

Kom til julehygge og god mad. Den første genstand er gratis.

Pris kr. 175,00

Bindende tilmelding senest tirsdag den 19. november 2013.

Til klubformand Lis Dastrup tlf. 40 43 40 95

Senior FOA Vejen

Onsdag den 23. oktober 2013
kl. 13.30

Fælles arrangement med LO i Vejen Hallen

Mølholm Harmonien fra Vejle kommer og underholder med en blanding af sang, violin, guitar og harmonika.
Tilmelding senest d. 16. oktober.

Mandag den 2. december 2013
kl. 12.00

JULEFROKOST

Fuglesangalle 10, Vejen Hallen.

God mad, sang, musik, spil, julegaver og hygge.
Tilmelding senest d. 25. november.

Mandag den 4. november 2013
kl. 14.00

Vi hygger os denne dag med Banko, sang og kaffe. i Foreningshuset, Byagervej 3, Brørup.
Tilmelding senest d. 28. oktober.

Tilmelding til alle arrangementer til:
Formand Inga Damgaard, tlf. 40 31 40 07,
mail: idamg@stofanet.dk
Næstformand Johanne Sørensen tlf. 75 38 15 41/
mobil 28 60 15 41, mail: jgslpw@gmail.com

Julehygge

Mandag den 18. november 2013
kl. 18 – 22

hos FOA Esbjerg, Frodesgade 125A

Vigtigt.....

HUSK en pakke til ca. kr. 30.

Tilmelding til Servicehjørnet på mail: esbjerg@foa.dk eller
tlf. 46 97 10 44.

Sæt X

General-forsamling

Onsdag den 19. februar 2014 kl. 18



**Et medlemskab af FOA betyder: gratis juridisk
hjælp, gratis socialrådgiverhjælp, rabat på
legolandbilletter og billige juletræsbilletter**

**Gratis informationsmøde
om:**

Inkontinens og bækkenbund



**Esbjerg Fysioterapi holder
informationsmøde for kvinder:**

**Onsdag den 6. november 2013
KL. 18.00**

hos FOA Esbjerg, Frodesgade 125A

- Har du folkesygdommen man ikke taler om?
- Er du kvinde og ønsker du information og viden om inkontinens?
- Vil du gerne forebygge eller behandle? (Inkontinens kan både være i forbindelse med urin, luft eller afføring)

**På mødet vil der være information
om:**

- De forskellige inkontinens typer
- Bækkenbundens opbygning og funktion
- Individuel behandling og holdtræning
- Knibeøvelser

På mødet er der mulighed for at stille spørgsmål til gynækologisk og obstetrisk fysioterapeut **Rikke Korsholm**.

Klubben er vært med en sandwich og vand

Tilmelding senest den 1. november på mail til:
ssafaggruppeklub@gmail.com
(husk navn og fødselsdag)

Julehygge

**Torsdag den 28. november
2013 kl. 17-20**

hos FOA Esbjerg, Frodesgade 125A

Der bliver lidt godt at spise før det store pakkespil.

Husk at medbringe en pakke til kr. 30-

Klubben udlodder som sædvanlig en flot gave til lodtrækning blandt medlemmerne.

Tilmelding senest den 18. november på mail til:
ssafaggruppeklub@gmail.com
(husk navn og fødselsdag)

Sæt X

General- forsamling

Mandag den 5. februar 2014 kl. 17

Et liv med ADHD



Foredrag ved Lotte Kaspersen

**Torsdag den 31. oktober 2013
kl. 19-21**

hos FOA Esbjerg, Frodesgade 125 A

Lotte er uddannet socialpædagog. Hun har halvdelen af sit liv arbejdet med mennesker med ADHD. Som 40-årig fik hun selv diagnosen.



Lotte har altid ubevidst lagt strategier for at kunne efterleve de mange ambitioner og mål, hun har haft. Foredraget omhandler

Lottes 40 år lange liv, hvor budskabet er at "acceptere sit eget jeg – først da kan man heles".

Lotte er absolut aldrig blevet betegnet som selvhøjtideligt eller kedeligt. Derimod er nogle af styrkerne ved at besidde diagnosen ADHD, at Lotte udviser en enorm energi i sine foredrag med masser af jysk humor.

Klubben er vært ved en sandwich og en øl/vand
Tilmelding senest den 28. oktober 2013:
psykiatriklubbenesbjerg@hotmail.dk

Faglig fornøjelse

for medlemmer af psykiatriklubben

Tirsdag d. 19. november 2013 i Aktivitetshuset i Hviding

Klubben er vært for smørrebrød.
Øl og vand kan købes til rimelige priser.

Tilmelding senest d. 15. november 2013:
psykiatriklubbenesbjerg@hotmail.dk

Sæt X

General- forsamling

Tirsdag den 21. januar 2014



3 GODE GRUNDE TIL AT VÆLGE BILFORSIKRING HOS TJENESTEMÆNDENES FORSIKRING

- 1. Du fortsætter normalt på samme trin og pris efter en skade**
Bilforsikringen indeholder også vejhjælp.
- 2. Du kan få en lånebil**
En reparation på Tryg reparationsværksted giver dig en lånebil ved bestemte skader på bilen.
- 3. Hjulskift og vejhjælp til trailer for under 1 kr. om dagen**
Køb tillægsdækningen Udvidet Tryk Vejhjælp for under 1 kr. om dagen*. Så får du bl.a. Tryghedstjek, to årlige hjulskift til bilen og vejhjælp til den trailer eller campingvogn, du trækker.



Bestil et uforpligtende tilbud.
Scan koden eller ring på **70 33 28 28**
Du kan også læse mere på tjm-forsikring.dk



Tjenestemændenes Forsikring
sammenhold betaler sig

FOA har brug for de rigtige oplysninger om dig

Det er vigtigt, vi har de rigtige oplysninger om dig.
Derfor vil vi bede dig indsende denne kupon, så du står rigtig placeret i vores medlemsregister.
Vi vil også meget gerne have din e-mail adresse.
Skriv venligst med BLOKBOGSTAVER.

Navn _____

Privat adresse _____

Postnummer/by _____

CPR-nummer _____

Tlf./mobil _____

e-mail adresse _____

Arbejdsplads _____



* * *

Kuponen indsendes til FOA - Fag og Arbejde, Frodesgade 125A, 6700 Esbjerg eller esbjerg@foa.dk
Vi trækker lod om 2 flasker FOA-vin blandt de indsendte.

På forhånd tak for din medvirken!

Blandt de mange indsendte medlemsoplysninger blev der trukket tre vindere, som hver får to flasker FOA vin:

Pia Kikkenborg Pedersen, Åmosevænget 11, Esbjerg
Margit Hansen, Kongeåvænget 1, Esbjerg
Marianne Stavnager, Bakkevej 46, Favrholt, Ribe
(Gevinsten kan afhentes i Servicehjørnet.)

AMU-uddannelser

**Gratis for målgruppen
til og med erhvervsuddannelsesniveau**

**Hvis du har en videregående uddannelse,
kontakt venligst skolen.**

**VEU-godtgørelse:
80% af dagpengesatsen**

Lægemiddelbrug i omsorgsarbejdet

Periode: 28.10.-30.10.2013

Arbejdsmiljø i sosu-arbejdet – etik og adfærd Forflytning

Periode: 28.10.-30.10.2013

Kollegial supervision

Periode: 04.11.-08.11.2013

Uhensigtsmæssig adfærd og udadreageren ved demens

Periode: 25.11.-29.11.2013

Borger med misbrugsproblemer

Periode: 02.12.-06.12.2013

Kurser for ledige

**6 ugers selvvalgt kursusforløb for
ledige SSHere**

Periode: 04.11.-13.12.2013

Gratis læse- og skrivekursus

FVU-dansk

Kontakt skolen

Tænk, spis og bevæg dig sundere

Tre tema-aftener for dig, som har et ønske om at tabe dig
ved hjælp af sund kost, motion og et sundt tankemønster.
Dette er et tilbud til dig, uanset om du ønsker at tabe få
kilo eller mange kilo.

Tid:

Tirsdag den 4. februar 2014 kl. 18.30 - 21.30

Tirsdag den 25. februar 2014 kl. 18.30 - 21.30

Tirsdag den 18. marts 2014 kl. 18.30 - 21.30

Pris:

Tre inspirerende tema-aftener, samt opfølgingsmøde inkl.
Tanita vejning, vand og frugt. Pr. person 1.075,- kr.

Mere info på

www.sosuesbjerg.dk og www.efteruddannelse.dk

**Gjesinglund Allé 8
6715 Esbjerg N.
Tlf. 76 10 60 10
Fax: 76 10 60 11
post@sosuesbjerg.dk
www.sosuesbjerg.dk**



KONKURRENCEN

Konkurrence:

Hvor mange Arbejdsmiljø-repræsentanter (AMR) har FOA Esbjerg?

Svaret skal du sende til FOA - Fag og Arbejde
Frodesgade 125A, 6700 Esbjerg senest 21. november 2013,
og du er med i lodtrækningen om en FOA taske eller to flasker FOA vin.

Navn: _____

Adresse: _____

Postnr. og by: _____

CPR.nr.: _____

Vindere af konkurrencen fra sidste blad:

Tove Sørensen, Bakken 6, Esbjerg
Mariane Nørholm, Kærvej 8, Varde



Åbningstider i FOA - Fag og Arbejde Esbjerg

ugedag	åbnings- og telefontid
mandag	kl. 10-16
tirsdag	kl. 10-16
onsdag	kl. 10-14
torsdag	kl. 10-16
fredag	efter aftale

Kontakt FOA: tlf. 76 10 93 50 fax 76 10 93 60 Servicehjørnet 46 97 10 44 mail: esbjerg@foa.dk

Klik ind på vores hjemmeside for at se de seneste nyheder: foa.dk/esbjerg

Servicehjørnet er der, hvor du henvender dig, når du besøger faglig afdeling eller a-kassen. Her får du svar på spørgsmål, som ikke kræver sagsbehandling.

*

Social- og sundhedsassistenternes faggruppeklub træffes i FOA Esbjerg, den 1. torsdag i måneden kl. 15.30-17.30
e-mail: ssafaggruppeklub@mail.com

Hvis du kontakter os pr. mail – kan det ske på esbjerg@foa.dk, og vi vil besvare henvendelsen hurtigst muligt.

HUSK når du sender en mail, så har vi brug for dit fulde navn og dit medlemsnr. /CPR nr.
Hvis du har brug for at tale med en bestemt person i FOA, så bedes du ligeledes skrive attention... (og navn) i mailen.



Jeg vil gerne være medlem af:

- ☐ Sygehjælpernes faggruppeklub
- ☐ Social- og sundhedsassistenternes faggruppeklub
- ☐ Psykiatriklubben for FOA-medlemmer
- ☐ Faggruppeklubben for teknisk serviceledere/medarbejdere ansat ved Esbjerg Kommune

Navn: _____

Adresse: _____

Postnr. og by: _____

CPR. nr.: _____

Tlf.: _____

Arbejdsplads: _____

FOA
FAG OG ARBEJDE

Frodesgade 125 A,
6700 Esbjerg

Kuponen kan også sendes i en lukket kuvert.

Rabat på studiebøger

FOA tilbyder op til 25 % rabat ved køb af dine studiebøger, hvis du er social- og sundhedslev eller pædagogisk assistent-elev og er medlem af FOA. Bøgerne skal du bestille i bogshoppen:

www.foa.dk/Afdelinger/FOA-Esbjerg/Ellever/Bogshop

Du vil på hjemmesiden blive guidet igennem din bestilling trin for trin og skulle du støde på problemer, så ring til FOA Esbjerg på tlf. 76 10 93 50, og vi vil hjælpe dig.

For at få rabatten skal du være:

Optaget som elev på en af ovennævnte uddannelser og medlem af FOA (fagforeningen) og have påbegyndt betalingen af dit medlemskab. Har du ikke det, skal du købe 1. måned af dit medlemskab i bogshoppen. Er du endnu ikke medlem, skal du først melde dig ind i fagforeningen. Efter du har købt bøger i bogshoppen - du får et link til indmeldelsen i ordrebekræftelsen.

Sådan handler du i FOA Bogshop:

1. Start med at vælge din skole i menuen til venstre
2. Vælg bøger
3. Køb 1. måneds medlemskab af FOA (fagforeningen), hvis du ikke allerede er medlem, eller endnu ikke har betalt for 1. måned af medlemskabet
4. Gå til betaling
5. Tjek din ordrebekræftelse
6. Du får efterfølgende besked om, hvor og hvornår du kan hente dine bøger (bøgerne sendes ikke pr. post).

Mindeord over Karen Rytoft Vestergaard

Det kom som et chok for os i FOA Esbjerg ved meddelelsen om Karens død, fordi vi oplevede at Karen havde meget mod på livet, på trods af hendes tiltagende sukkersyge.

Karen har været politisk valgt og ansat i FOA siden 1. maj 1994 ved siden af sit arbejde på Områdecener Hedelund, hvor hun også var tillidsrepræsentant for kollegerne og igennem en lang årrække med i Kommunens hovedudvalg. Efter få år fik Karen en fuldtidsansættelse i FOA og valgte at gå på efterløn i starten af 2008.

Karen var et meget socialt menneske og meget interesseret i det omgivne samfund og hele samfundsudviklingen. Derfor faldt det mig naturligt, at besøge Karen i ny og næ, hvor vi snakkede udvikling, og om hvordan det gik med FOA-medlemmerne med de konstante besparelser.

Netop vores sidste snak i sommer handlede om velfærdsbesparelser og den allersidste snak, på vej ud af døren, gik også på bankernes servicering af kunder, og hvordan det viste sig i flugten fra nogle banker til andre banker.

Karen havde fortsat så meget at give af, hvor hun i hendes tredje alder har været med til at give meget til mennesker af anden-etnisk herkomst, i form af frivilligt, socialt arbejde, og det var hun meget glad for.

Altid har gæstfriheden været der hos Karen og hendes mand, Robert.

Æret være Karens minde.

Alis Boesen
Formand for FOA - Fag og Arbejde

Bestyrelsen i FOA Esbjerg



Formand

Alis Boesen
Sviegade 42, 6740 Bramming
mobil 21 44 10 90



Social- og sundhedssektoren Sektorformand

Connie Geissler
Stien 6 . Hjerting, 6710 Esbjerg V
mobil 21 44 10 94



Pædagogisk sektor Sektorformand

Jytte Mose
Mariagervej 15, 6700 Esbjerg
mobil 21 44 10 95



Kost- og servicesektoren Sektorformand

Susanne Johannsen
Hjortlundvej 17, 6771 Gredstedbro
mobil 21 44 10 92



Teknik- og servicesektoren Sektorformand

John Skovgaard
Hasselvej 10, 6705 Esbjerg Ø
mobil 27 24 18 68



Bestyrelsesmedlem

Marianne Brogaard Jensen
Ryttervænget 17, 6710 Esbjerg V
mobil 60 89 52 14



Bestyrelsesmedlem

Helle Saksager Larsen
Galgetofte 67, 6630 Rødding
mobil 30 17 13 70



Bestyrelsesmedlem

Lisbeth Dam
Vestergade 16, 6740 Bramming
mobil 61 69 17 43



Bestyrelsesmedlem

Lone Andersen
Østergade 30, 6690 Gørding
mobil 22 31 91 19



Tilforordnet til bestyrelsen Teknik- og servicesektoren

Jimmi Kloster
Skolebakken 145, 6705 Esbjerg Ø
mobil 24 83 25 17



Tilforordnet til bestyrelsen Seniorklubberne

Britta Toft Hansen
Åskrænten 8 . 6710 Esbjerg V
tlf. 75 15 45 34

Juletræsfest

FOA – Fag og Arbejde Esbjerg inviterer til juletræsfest:

Søndag den 1. december 2013 kl. 14.00 – 16.30
i Kvaglundhallen, Askekrattet 4, Esbjerg

- velkommen til en hyggelig familiefest

● **Billetter sælges fra 4. november 2013**

**- gerne via vores hjemmeside www.foa.dk/esbjerg -
på mail: esbjerg@foa.dk eller brug blanketten herunder**

husk alle billetter skal være betalt og afhentet i Servicehjørnet
senest torsdag den 28. november 2013 kl. 16.00.

Jeg vil gerne bestille billetter til juletræsfesten.

Cpr. nr. _____

Navn: _____

Adresse: _____

Postnr.: _____ By: _____

Antal voksne: _____ Antal børn: _____

Billetterne koster kr.30,- pr. barn – voksne gratis.

Blanketten sendes/afleveres til FOA – Fag og Arbejde Esbjerg,
Frodesgade 125 A, 6700 Esbjerg

OBS! Dørene åbnes ikke før kl. 13.30.

**Kaffe og brød m.v. kan købes i hallen,
og der må IKKE selv medbringes kaffe og brød.
- rygning forbudt i Kvaglundhallen – rygning foregår udendørs.**

HUSK:

Betaling/ afhentning af billetterne skal ske senest torsdag den 28. november 2013 kl. 16.00.

Vi glæder os til at se dig og din familie!

